

# HORIZON

中国建材

# 连众新视界

连云港中复连众复合材料集团有限公司 主办

内部资料 免费交流 2021.2-3 NO.2



准印证号：S202007000083

# 目录 Contents



**主办单位：**连云港中复连众复合材料集团有限公司  
**地 址：**江苏省连云港市高新区振华东路17号  
**邮 编：**222062  
**电 话：**0518-80685884  
**官方网站：**www.lzfrp.com  
**官方微信：**中复连众微平台

**投稿邮箱：**newspaper@lzfrp.com  
**发送对象：**有关部门、兄弟单位及所属企业  
**承印单位：**连云港报业印务有限公司  
**印刷日期：**次月5日  
**印 数：**300

**编辑部主任：**仲文玉  
**编辑：**王 霞 曹 哲  
**美编：**王 霞  
**校对：**曹 哲

## 视界 Horizon

---

02 勇当新时代的“拓荒牛”

## 新闻 News

---

- 05 江苏省省长吴政隆调研中复连众风机叶片项目
- 06 中复连众召开 2021 年度安全生产环保工作会议
- 07 中复连众开展春节节前安全生产大检查工作
- 08 方洋水务集团考察中复新水源反渗透膜基地
- 09 中复连众（酒泉）公司荣获酒泉经济技术开发区  
纳税增幅明星企业并获得产业扶持奖励资金
- 10 中复连众管罐事业部召开 2020 年度对标一流提升  
提升行动专题会议
- 10 中复连众开展玻璃钢制品工职业技能等级认定  
工作

## 管理 Management

---

- 12 企管部“三精管理”工作实践：学行合一 简约  
融通 促进三项行动
- 13 叶片质量部“三精管理”工作实践：建快速反应  
机制 抓质量提升实效

所属企业

中复连众（沈阳）复合材料有限公司  
地址：辽宁省沈阳经济技术开发区十五号街6号

中复连众（包头）复合材料有限公司  
地址：内蒙古自治区包头市青山区装备制造产业园区新建区兵工东路1号

中复连众（酒泉）复合材料有限公司  
地址：甘肃省酒泉市肃州区高新技术工业园区

中复连众（哈密）复合材料有限公司  
地址：新疆哈密市伊州区广东工业园区

中复连众（阿勒泰）复合材料有限责任公司  
地址：新疆阿勒泰地区吉木乃县拓普铁热克镇团结北路65号

中复连众（安阳）复合材料有限公司  
地址：河南省安阳市北关区平原路北段路东

中复连众（玉溪）复合材料有限责任公司  
地址：云南省玉溪市华宁县宁州镇新庄工业园区

中复新水源科技有限公司  
地址：江苏省连云港经济技术开发区临港产业区金桥路97号

沈阳中复科金压力容器有限公司  
地址：辽宁省沈阳经济技术开发区十五号街6号

中复连众风电科技有限公司  
地址：江苏省连云港经济技术开发区大浦工业区临洪大道6-2号

党建 Party Building

- 16 中复连众召开 2020 年度党员领导干部民主生活会
- 17 中复连众召开 2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议
- 19 中复连众举办三八妇女节系列活动
- 22 中复连众吴春桃荣获“连云港市五一巾帼标兵”荣誉称号
- 22 中复连众（包头）公司举办系列主题团建活动

人物 Character

- 24 有意义、同温暖，连众人这样“就地过年”

普法 Popularize Law

- 27 网络并非法外之地，发表言论需谨慎！

悦享 Enjoy

- 30 彼得·德鲁克《自我管理》读后感：有能力管好自己的人，才能成为好的管理者
- 32 如何做一个自律的人？这 4 本书帮你寻找答案



扫描关注微信公众号



# 视界

## Horizon

勇当新时代的“拓荒牛”

# 勇当新时代的“拓荒牛”

中国能源杂志社

在中华文化里，牛是勤劳、奉献、奋进、力量的象征。牛年伊始，中国谚语用“牛气冲天”“牛转乾坤”表达对新的一年憧憬。而在大洋彼岸的另一端，美国德克萨斯州却正在经历着百年一遇的暴雪严寒天气。寒潮降临引发创纪录的用电高峰，从2月15日凌晨1点开始，德州电网就宣布进入历史上最为严重的供能危机，被迫切断负荷侧供应，路易斯安那州、密西西比州等地几十万户家庭断电，拜登直接宣布德州进入紧急状态。

德克萨斯州是美国页岩油气生产的大镇，报道称，德州是美国最大的石油和天然气生产地，因严寒天气，管道运输的天然气出现冻结现象，多数天然气加工厂关闭。截至当地时间2月19日下午，德州已有超过1460万人受到供水中断的影响，超过1225个公共供水系统供水被中断，影响了至少161个县，暴风雪和寒流造成了24人死亡。

2020年下半年，随着我国新冠疫情的逐步稳定外贸订单激增，第四季度出现的低温寒潮天气，使我国南方多省也出现了“拉闸限电”现象，湖南、江西、浙江等50个主要城市供电企业停电的主要原因是计划停电，造成平均停电时间0.65 h/户，占总停电

时间的56.45%。计划停电中，供电设施计划检修和临时检修因素占52.29%，电网内外部施工等工程停电因素占44.9%；次要原因则是故障停电，造成平均停电时间0.5 h/户，占总停电时间的43.55%。

1月6日，北京最低气温降至-18℃，23时08分，北京某热电厂机组跳闸，发电出力、供热出力减少。国家能源局立即启动应急预案，在抢修的同时，组织热网加大热力调配，保障故障期间热力有序供应。凌晨4时，发电机组即恢复正常并网运行，在全市热力负荷高峰期前恢复了供热能力，没有影响到人民群众的采暖需求。在“硬战”面前，广大能源工作者具备了攻坚克难

的精气神、抢抓机遇的意识与行动，与美国德州政府、电力公司的渎职，形成了鲜明的对比。

农历辛丑牛年初始，习近平总书记勉励大家要做“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”。春节期间，国家电网2.1万支队伍、17.7万抢修人员7×24 h在岗待命，保障春节期间电网安全运行和电力可靠供应。而防疫相关用户，更是保障的“重中之重”，国网为其开辟了办电绿色通道，同时组建客户专属服务保障团队2.5万人，为1.4万防疫相关客户，开展用电安全隐患排查和应急保障。

福牛回首，乾坤有序。全国各地在积极实施碳达峰行动。上海市宣布将比全国目标提前五年实现碳排放达峰。“十三五”期



德克萨斯州的一个大型太阳能农场



间，上海已坚持碳排放总量与强度双控，煤炭消费占比持续下降，天然气消费占比稳步提高，光伏、风电等可再生清洁能源不断发展，为实现“碳达峰”打下了坚实的基础。北京市提出“十四五”时期，北京生态文明要有明显提升，碳排放稳中有降，“碳中和”迈出坚实步伐，为应对气候变化做出北京示范。广东、海南、福建分别部署分区域分行业推动碳排放达峰、深化碳交易试点、实行减排降碳协同机制、碳捕集应用重点工程，推进低碳城市、低碳园区、低碳社区试点建设。安徽、吉林、福建、陕西、辽宁、重庆市、河南、湖北等省市都在积极行动，构建绿色能源、绿色制造体系，建设绿色工厂、绿色工业园区，加快煤改气、煤改电、煤改生物质，促进生产生活方式的绿色转型。

国家能源局牛年更加忙碌，严格落实能源保供日碰头机制，坚持每日跟踪关注各地电力供需动态及电煤等一次能源供应情况、

各地区低温雨雪冰冻等自然灾害情况、重大电力安全风险隐患等情况，在早、晚两次的碰头会上会商，及时推进解决保供问题，为人民群众排忧解难。春节前夕，能源局领导来到国网北京市电力公司调研近期及电力安全保障相关情况。从目前情况看，全国能源供需形势总体平稳，全国电力系统安全稳定运行，人民群众用能有保障。

2月19日下午，习近平总书记在主持召开的中央全面深化改革委员会第十八次会议上强调，全面深化改革同贯彻新发展理念、构建新发展格局紧密关联，要完整、准确、全面贯彻新发展理念，扭住构建新发展格局目标任务，更加精准地出台改革方案，推动改革向更深层次挺进，发挥全面深化改革在构建新发展格局中的关键作用。建立健全绿色低碳循环发展的经济体系，要统筹制定2030年前碳排放达峰行动方案，使发展建立在高效利用资源、严

格保护生态环境、有效控制温室气体排放的基础上，推动我国绿色发展迈上新台阶。

各地以“碳达峰”“碳中和”目标为抓手，贯彻新发展理念，激发绿色低碳的新动能，体现“敢教日月换新天”的必胜信念。在国家层面，为增加绿色发展的韧性、持续性、竞争力，中国正在推进与有关国家在核电、风电、光伏、储能、智能电网、智慧能源、互联互通、电动汽车等方面的合作，提升能源效率，在推动全球气候治理进程中，积极发挥世界第二大经济体的责任与担当。

俗语称“牛马羊好种田”，未来“能源+信息”领域发展潜力巨大。建立健全绿色低碳循环发展的经济体系、落实国家碳排放达峰的行动方案、不忘初心为人民创造更美好的幸福生活而奋斗。2021年，能源工作者们正以新时代“拓荒牛”的精神，抒写绿色低碳的中国画卷。



# 新闻

## News

- 江苏省省长吴政隆调研中复连众风机叶片项目
- 中复连众召开 2021 年度安全生产环保工作会议
- 中复连众开展春节节前安全生产大检查工作
- 方洋水务集团考察中复新水源反渗透膜基地
- 中复连众（酒泉）公司荣获酒泉经济技术开发区纳税增幅明星企业并获得产业扶持奖励资金
- 中复连众管罐事业部召开 2020 年度对标一流提升行动专题会议
- 中复连众开展玻璃钢制品工职业技能等级认定工作

# 江苏省省长吴政隆调研中复连众风机叶片项目

■ 中复连众 仲文玉

2月9日，在连云港市委书记项雪龙、市长方伟的陪同下，江苏省省长吴政隆到连云港中复连众复合材料集团有限公司调研，了解风电新技术新装备，鼓励企业坚持创新驱动，在全省力争提前实现碳达峰的实践中展现新作为。连云港中复连众复合材料集团有限公司党委书记、总经理，中复连众风电科技有限公司董事长乔光辉作情况介绍。

吴政隆一行兴致勃勃地深入叶片生产车间，仔细了解市场占有率、制造工艺、春节期间生产安排、疫情防控等情况。乔光辉表示，B75叶片项目引进德国西门子专利技术，采用闭模工艺一体成型，具有可靠性高、运维成本低、更加安全环保等特点。中复连众隶属于中国建材集团旗下的中国复材，始终坚持服务能源资源行业，发展先进复合材料，在风力发电、水处理等领域深耕，研发出一系列核心技术和产品，取得诸多典型业绩。2020年，中复连众销售风机叶片容量超过6000兆瓦，与同等规模燃煤电厂相比，每年可减少二氧化碳排放约1250万吨。

调研中，吴政隆对中复连众2020年取得的经营业绩表示肯定，希望连云港坚持以习近平新



时代中国特色社会主义思想为指导，准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，抓好常态化疫情防控和安全生产专项整治，乘势而上、

后发先至，确保“十四五”开好局、起好步，希望中复连众着力强化科技创新，加快推动产业转型升级，为江苏省力争提前实现碳达峰贡献力量。



# 中复连众召开 2021 年度安全生产环保工作会议

■ 中复连众 王秋



3月1日，中复连众召开2021年度安全生产环保工作会议，传达贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和中国建材集团2021年安全生产工作会议精神，总结2020年安全生产工作，



部署2021年重点工作。公司党委书记、董事长乔光辉出席会议并讲话，副总经理王彤兵作安全生产工作报告，总经理南洋主持会议。

王彤兵在报告中全面回顾总结中复连众2020年安全生产工作，并从进一步落实安全环保责任、强化安全生产教育、扎实推进安全生产标准化建设、持续开展安全文化建设、加强风险预控管理、加大对承包商管理力度、健全应急救援机制和持续做好环保工作等八个方面对2021



年重点工作进行部署。

乔光辉在讲话中就做好2021年安全生产环保工作提出了四点要求：一是认清形势，强化责任落实，以“安全只有起点没有终点”的心态、“安全工作先于一切、

重于一、高于一切”的态度，认真履行安全生产“一岗双责”。二是转变理念，落实有效举措，要在工作理念上实现“四个转变”，工作方式上做到“三个结合”，工作落实上做到“五个到位”。三是强化防范意识，狠抓隐患排查整治，要做到预防在先，各司其职，齐抓共管。四是激励约束，提高履职尽责的主动性，要完善考核评价体系，细化考核细则和等次评定标准，加大责任追究力度。乔光辉进一步强调，2021年



是“十四五”规划开局之年，也是建党 100 周年，做好全年工作意义重大，全系统要绷紧疫情防控和安全生产这根弦，切实履行主体责任，全体员工要坚定信心，

振奋精神，落实责任、细化措施，确保 2021 年目标任务顺利完成。

南洋在会议总结中对学习贯彻此次会议精神提出三点要求。一是认识必须再提高，二是安全责任必须再落实，三是工作措施必须再细化。

按照疫情防控要求，会议采用现场 + 视频会议形式召开，设主会场和分会场。公司领导班子成员，中层及以上管理人员、工段长、安全员及相关职能部门人员共 135 人参加会议。

## 中复连众开展春节节前安全生产大检查工作

中复连众 王秋

2月9日，在党委书记、总经理乔光辉的带领下，中复连众安全联合检查组前往各生产厂区开展节前安全生产大检查。

在各生产厂区自查自纠的基础上，检查组按照公司制定的《节假日前安全检查表》检查标准，重点对配电房、生产车间、危险化学品仓库等场所和消防器材、电气设备、环保设施进行检查。检查组要求各部门、车间做到隐患排查不留死角、现场防控不留漏洞，把隐患消灭在萌芽状态，同时要举一反三，自查自纠，保障生产安全和消防安全，特别是春节期间，要严格执行 24 小时值班和领导干部带班制度，确保春节期间安全生产形势持续稳定。



节前安全生产大检查进一步强化坚持以人为本、推进安全发展的理念，进一步增强各部门、车间负责人的“一岗双责”、红

线意识，强化安全生产事故隐患排查治理，为公司保持安全生产持续发展、营造和谐平安的节日氛围打下坚实的基础。

## 方洋水务集团考察中复新水源反渗透膜基地

■ 中复新水源 杜红梅

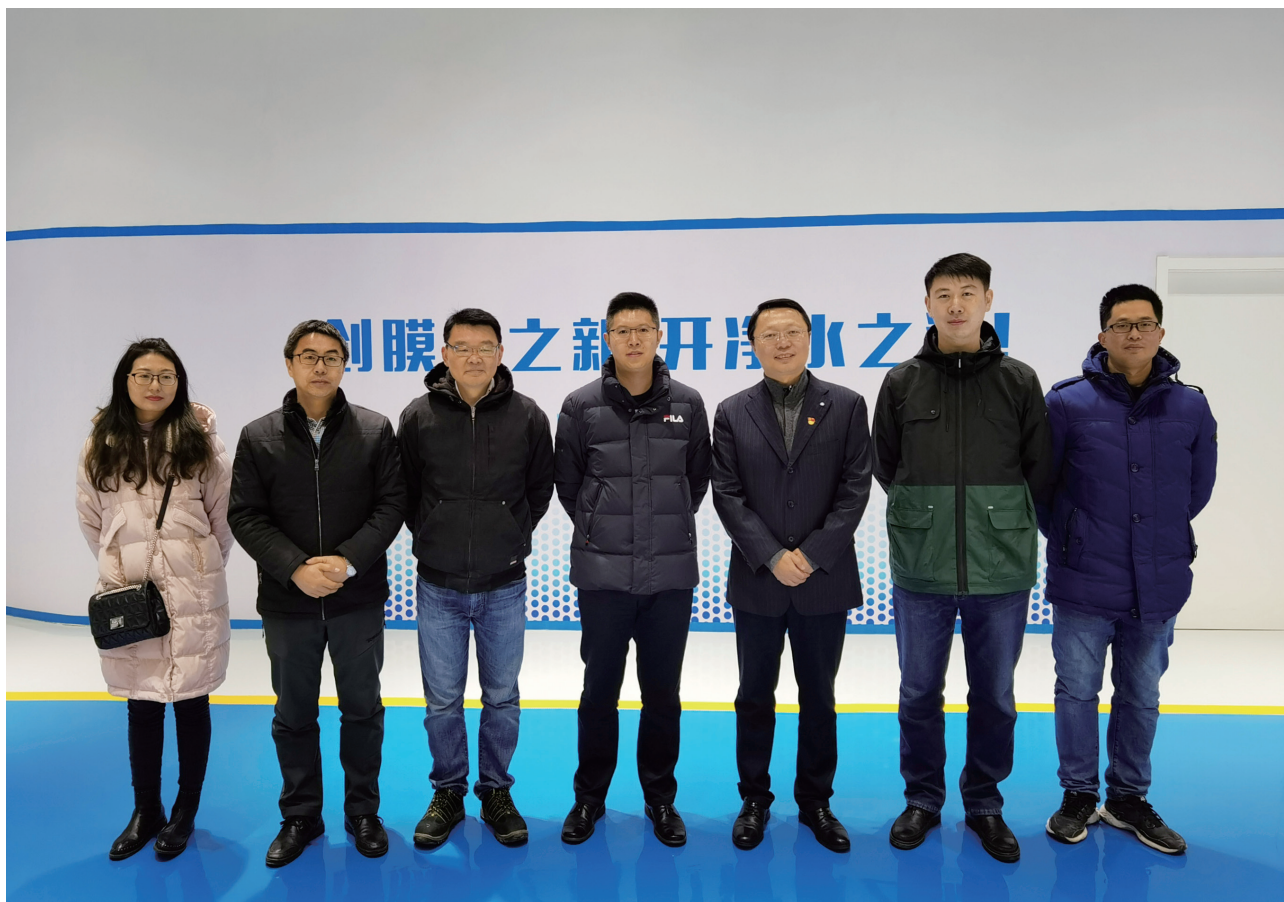
1月22日下午，江苏方洋水务集团董事长郭磊一行五人莅临中复新水源科技有限公司参观考察反渗透（RO）膜基地，中复新水源总经理南洋、副总经理兼总工程师徐卫星陪同考察。

南洋总经理详细介绍了公司高端反渗透RO膜项目建设、RO膜生产工艺过程、膜元件产品生产过程、膜片及元件产品生产过

程质量控制、膜片及元件性能检测等情况。中复新水源高端反渗透膜片及元件在性能上达到国际一流品牌产品水平，性价比更高；方洋水务集团投资运营着多个再生水厂、脱盐水厂并有意进入海水淡化领域，大量使用反渗透膜产品，双方在合作上高度契合。

过去十年，方洋水务集团与中复新水源建立了长久和良好的

合作关系，双方合作的徐圩水厂及污水处理厂等项目，取得了较好的经济效益和社会效益，为地方和双方发展都贡献了力量。双方就膜元件试用、性能对比、工艺运行、联合申报课题以及可能的商业合作模式进行了探讨，并就继续开展精诚合作达成共识，争取在下一个十年取得新的更大的成果。



## 中复连众（酒泉）公司被授予酒泉经济技术开发区纳税增幅明星企业并获得产业扶持奖励资金

■ 中复连众（酒泉）公司 马丽

2月8日，酒泉经济技术开发区召开经济工作会暨优秀企业家表彰大会，会议传达了省市委经济工作会议精神，表彰奖励了优秀企业、纳税冠军及纳税增幅明星企业，兑现了2020年经济发展奖励资金。

中复连众（酒泉）公司荣获中共酒泉市肃州区委、肃州区人民政府2020年高质量发展“纳税贡献突出奖”，被授予酒泉经济技术开发区“2020年度纳税增幅明星企业”，并获得产业扶持奖励资金。

2020年，在上级公司的正确领导下，在当地政府的大力支持下，酒泉公司紧紧围绕目标任务，凝心聚力、抢抓机遇，扎实推进



各项工作。年初克服疫情影响，灵活应用招人用人方式，保障生产人员充足；积极推进提质增效活动，大大缩短66米等叶型的工

作周期；不断优化技术工艺，有效降低生产成本；不断加强党支部思想、作风、组织和制度建设，为公司发展提供坚强的政治保证。

## 中复连众开展玻璃钢制品工职业技能等级认定工作

■ 中复连众 陈震

为加强公司技能人才队伍建设，进一步提升技术工种岗位人员的职业技能水平，中复连众开展了玻璃钢制品工职业技能等级认定工作，共106名员工报名参加。经过综合考核认定，95人通

过考核取得证书，其中初级工32人，中级工27人，高级工36人。

本次职业技能等级认定由理论和技能考核两部分组成，主要包含玻璃钢手糊工、缠绕工两个工种。为了更好地开展工作，公

司成立了认定考核工作小组，不断加强组织领导、严肃考核标准、严格考核程序，先后组织开展了专业知识培训、理论知识应知考试和现场实际操作考核，通过对认定考核实施过程进行全程高清

录像、拍照并留存备查，确保了考核过程的可追溯性；此外，连云港市职业技能鉴定中心委派了5位老师到场进行全程指导。期间，公司不断强化过程督导，组织内部质量督导员对职业技能等级认定工作进行全程监督，连云港市职业技能鉴定指导中心委派质量督导员对实施认定的关键环节进行抽查监督。

本次玻璃钢制品工职业技能等级认定是继2019年12月中复连众顺利通过国家职业技能等级



认定备案试点单位之后，组织开展的职业技能等级认定工作。认定工作的圆满完成，有效提升了员工的职业技能水平，畅通技能

人才的发展通道。人力资源部对认定工作的流程进行了总结和归纳，为公司后续技能人才评价工作的开展积累了丰富经验。

## 中复连众管罐事业部召开2020年度对标一流提升行动专题会议

■ 中复连众 陈立波

1月29日，中复连众管罐事业部召开“2020年度对标一流提升行动”专题会议，旨在强化共识，落实要求，共同参与，落实工法，促进指标优化、保障实现目标。公司职能部门负责人及各产品公司经理参加会议。

会上，王松平汇报了2020年度管罐事业部及各产品公司对标指标情况，并对2021年指标优化和各指标目标提出建议。各产品公司负责人按产品类别和属性，分别对标国内外一流企业找差距、提出改善方法，并对各产品公司的指标进行分析，汇报指

标实现情况、列出问题清单并提出改善措施。与会职能部门负责人从确保统计数据准确、统一指标体系核算标准、促进指标优化等方面提出了很好的建议和措施。

会议指出，管罐产品市场竞争充分、产品类别多，要总结自我优势，有所为、有所不为，强化核心能力；要确立市场的龙头地位，学习和践行“价本利”，提升经营精益化，关注“两金”，指标应在近两年优良指标的基础上降低10%以上；要强调“内功”修炼，用精益的思想、全面的理念提升内部管理，重点从

“QCDESM”六个方面下功夫，降本增效，提升运营质量；要确立“人效”提升，强化组织建设。

会议认为，大家对标管理意识不断提升、参与面不断扩大、参与程度不断强化。针对后续对标工作，结合国资委、中国建材集团的对标要求和对标工作指引，公司组织编制了对标方案和实施计划；提出了对标后续工作的两个拓展：一是拓展对标面，既能对标行业中一流企业，也能对标行业外优秀企业；二要拓展对标改善措施，重在工法的学习，用工法促进指标优化。



# 管理

## Management

- 企管部：学行合一 简约融通 促进三项行动
- 叶片质量部：建快速反应机制 抓质量提升实效

# 学行合一 简约融通 促进三项行动

## ——企管部“三精管理”工作实践

■ 中复连众 杨懿忠 / 陈立波

2020年度，将收获知识和技能实践于具体工作中，学行合一，抓深“三精管理”、抓实“创新提案”、抓牢“对标提升”；探究三项行动基本面，在操作手段上简约融通，在操作方向上各有重点，践行创新发展理念。全年收获三精管理提升成果70项，提炼总结典型案例46篇；提报各类提案310项，促进了提效、降本和工作改善，累计创造价值超过200万元；事业部层面从66项指标体系入手，对标行业、历史优秀，按期按时统计分析，找问题、定措施，综合人效提升了近50%，叶片经营成果同行业一流持续收窄。

### 一、抓深“三精管理”

按中国建材集团进一步落实“三精管理”的工作要求，实施深度谋划，总结工作经验，开展专项宣传、开展深度访谈、开展工作启导；以各部门年度经营目标、重点工作事项、履职要求、薄弱环节、提质增效的工作要求为方向，确立改善提升课题、确定年度“三精管理”案例计划；通过目标导向，实施过程管控。

经营上将市场放到首位，践行“价本利”理念，根据产品特点和行业发展状况，找准目标客

户，把握价格、成本、销量和应收账款的平衡，强化内部协同、发挥优势，保交付，强服务，在“经营精益化”上形成了《增品种，稳经营，环氧管道公司走上发展之路》、《强化品牌影响力，积极开拓海外市场》、《多点开花，加快后市场新业务拓展》、《应对竞争的市场环境，努力提升项目盈利能力》、《抢抓市场机遇，提高服务质量和效益》等近10篇典型案例。

管理上重抓精细提升，总结过往所开展的“我所关注的一项管理活动”“提质增效年活动”“五项管理工程活动”“QCC活动”“金点子活动”“创新提案行动”“2422专项行动”“对标管理行动”“ACT提效行动”“卓越项目行动”“质量工资行动”“精益管理行动”等工作，经验传承，系统优化，以具体工作为载体，做细做精。在“管理精细化”上形成了《多措并举落地，推动叶片降本增效》、《引入外部力量，实现高质发展》、《干毛巾也要拧一拧，全面落实降本增效》、《建立目视化检验检测标准，提高产品外观质量》、《挖掘成本因素 严控落实到位》等30余篇典型案例。

组织建设上，持续优化组织

架构、优化职能、优化赋权、优化定编、精简机构；持续开展团队建设与能力提升培训、完善事业部在员工技能提升上培训职能和资源保障，促进人员精干、促进综合人效提升；持续保持“2422”压减节奏，将压减存货和应收帐款作为工作重点；持续优化流程，践行“短流程、强支撑、高授权”管理原则，叶片事业部相关流程减少近1个环节。在“组织精健化”上形成了《从细微处做起，减员增效》、《优化研发组织结构，促专业化发展》、《用“三精”管理理念指引工程项目管理》、《用精准财务打好“2422”持久战》等典型案例。

### 二、抓实“创新提案”

“创新提案”是对原有创新管理体系的完善。创新改善管理制度的建立，扩大了员工的参与面，简化申报流程，既改善QCC、科技立项项目管理受益面窄、专业技能要求高、改善方向单薄的局面，又整合公司在安全、质量、服务等方面的合理化建议管理政出多门、标准不一、有要求无落实等问题。是针对生产管理、安全管理、产品质量、工艺技术、成本费用、生产效率、工作环境、流程管理等方面的问题，

提出的改进办法、改进手段，用标准、简约的形式呈现和固化，用量化的标准、严谨的组织、分层分类开展评价和奖励，跟踪实施推广成效，促进工作落实。

为推动“创新提案”工作，学习借鉴国内外企业成功经验，绕开工作障碍；开展深入调查和研究，把握现状、掌握创新取向、了解员工意愿，细化制度和实施方案；编制辅导教材，分事业部和部门开展宣导、开展工作方法辅导；建立联络员工作机制，建立工作目标和任务分解体系，横向按事业部、部门分解，纵向按季度、月度分解；按季度编制提案工作报告，展示工作成果、公

示各部门工作结果；用正向激励引导，实施荣誉、资金、奖品相结合，员工认同、参与度不断提升。全年形成5等奖以上提案300余项，产生直接经济效益超过200万元。

### 三、抓牢“对标提升”

“对标一流提升行动”是国资委推动的一项重要工作，是提升企业综合能力、综合竞争力的抓手。根据上级工作要求和部署，3月份启动风电叶片、管罐产品对标一流提升活动，组织召开对标项目启动会，形成工作推进计划，编制对标管理培训教材并分事业部开展培训辅导，实行对内对外双向对标行动，以内部对标

为主。结合公司组织设置及产品特点，分别编制《叶片事业部对标工作方案》、《管罐事业部对标工作方案》；制定对标指标模板，叶片事业部归集指标40项、子公司归集指标20项，管罐事业部归集指标20项，产品公司归集指标8-9项，通过数据归集，纵向同历史比，横向在各公司间比、向行业先进学习，找差距、找短板，找提升空间。通过践行对标提升工作，强化了用数据展现管理的能力；丰富了指标库，积累了数据基础，为后期的持续改善提供了保障；综合人效提升了近50%，叶片经营成果较对标单位收窄了近10个百分点。



## 建快速反应机制 抓质量提升实效

### ——叶片质量部“三精管理”工作实践

中复连众 院秀芝

受国家政策激励，2020年叶片行业迎来发展高峰，营收、利润、产能均较高增长，经营势头向好。高增长的背后是质量提升，而影响质量的六大要素是：新基地投产、已有基地扩产、新人员加入、新的设备工装投入、新的工艺方法推行、新材料及新供应商引入，其中任何要素的改变都会带来新的质量事务或引发质量的波动。

叶片质量部适时提出“建立、完善问题快速反馈和解决机制，

做到快速反应”的工作方针，旨在提升时效、提高质量及管控风险，为经营保驾护航。而做好快速反应机制建立，焦点在于做到四个方面内容：信息传递要快、重大事件要谋、原则问题要停、成效聚焦在利。

#### 一、充分利用例会制度，做到信息传递路径通畅

在日生产调度会上，对前一天制造过程出现的违规操作、重大质量缺陷进行及时通报，分析

产生原因并拟定改善措施，确定责任部门和责任人，形成《日生产调度会质量问题拉条挂账》并跟踪落实。

在周、月质量例会上，对阶段性质量状况进行分析，通报各项整改工作的进展及效果，并排定下阶段质量工作。

从实施效果看，重复发生的违规操作不断减少，有效整改筋板整体工装，有效控制灌注类重大缺陷，模具维护工作逐步走上





正轨，并使叶片事业部质量信息传递畅通且一致。

## 二、强化事态升级机制，做到重大事项专项整改

对于可能引起重大事故的问题和管理方面存在的系统性问题，由叶片质量部组织形成重大事项专项小组，攻坚克难、统筹兼顾，制定专项工作计划并持续推动落实。

目前已开展9个专项工作小组，其中降低和控制叶片重量专项降低了某些叶型重量达300Kg；产品清洁专项小组除推动管理提升外，还与叶片生产部共同完善吸尘器维修评价规则，从而提高设备维护的指导性和有效性；外观改善小组推动模具专项维护工作，提高产品外观质量；灌注专项改善小组深入研究轻木导致发白机理，优化制造工艺；富树脂专项改善小组提高产品质

量并系统提升团队知识体系，从而降低制造成本约200元/支叶片等。

## 三、强化红线红牌机制，做到重大风险及时叫停

2020年初叶片事业部修订了《叶片事业部红线、红牌管理制度》，对管理上存在的系统性重大质量隐患和发生的系统性质量问题采取主动叫停的策略，而红牌机制叫停不是目的，通过红牌叫停，加强各部门、各层级人员的重视程度，形成有效的改善对策并落实执行。

红牌机制与重大专项工作小组机制相结合，落实叫停、改善、验证系统性的工作流程。2020年叶片事业部共发出红线39份、黄牌35份、红牌23份，有效的督促质量问题的改善。

## 四、强化质量目标机制，做到围绕目标系统改善

质量工作的开展强化目标导向，最终聚焦在“质量成本”、“单支叶片三四级缺陷数”等表征经营效益的指标上，质量指标由各部门协同努力达成，一荣俱荣，并作为各部门负责人考核的重要组成部分。

在周度例会、月度例会上，总结质量指标的达成情况，分析未达成质量指标原因并制定对策，而后落实改善行动。

截止2020年7月底，叶片事业部维修成本总计463.7万元，占销售收入的0.20%，达成序时 $\leq 0.30\%$ 的目标值。

通过建立和实施快速反应机制，是对事件的敏感度和工作紧迫感的不断训练，是对人员工作投入程度、快速达成目标意愿的不断强化，该项工作的开展对团队的建设及质量的提升有着非常重要的意义。



# 党建

## Party Building

- 中复连众召开 2020 年度党员领导干部民主生活会
- 中复连众召开 2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议
- 中复连众举办三八妇女节系列活动
- 中复连众吴春桃荣获“连云港市五一巾帼标兵”荣誉称号
- 中复连众（包头）公司举办系列主题团建活动

# 中复连众召开 2020 年度党员领导干部民主生活会

■ 中复连众 王霞

2月24日，中复连众党委召开2020年度党员领导干部民主生活会。中国复材党委书记、董事长、总经理刘标到会指导。公司党委书记、总经理乔光辉主持。公司全体领导班子成员参加会议，中国复材行政人事部副经理刘丰列席。

为开好本次民主生活会，公司党委严格按照上级要求，高度重视，精心组织，做了周密细致的准备工作。会前广泛征求党员干部、民主党派人士、科技人员代表、青年职工代表、妇女代表的意见建议，并原原本本地向领导班子成员进行了反馈。班子成员深入学习研讨，开展谈心谈话，结合工作实际认真查摆问题，撰写对照检查材料，为民主生活会的召开打下了良好基础。

会上，乔光辉代表公司领导班子作对照检查，通报了2019年“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会整改措施落实情况 and 会前准备情况，紧紧围绕“学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻落实党中央决策部署、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任”5个方面查找存在的问题和不足，深刻剖析原因，明确了今后努力方向和整改措施。随后，



每名班子成员分别作了深刻的个人对照检查，开展了严肃认真、开诚布公的批评与自我批评。

刘标对本次民主生活会作点评。他指出，本次会议思想认识到位、准备工作充分，自我批评有深度，相互批评有“辣味”，坚持实事求是、查摆问题深刻，整改措施具体、努力方向明确，达到了凝聚思想、改进作风、增进团结、促进工作的预期目的。他还指出，过去一年，中复连众领导班子带领广大干部员工克服不利影响，全力以赴稳经营，多措并举促发展，付出了艰辛努力，取得了优异成绩，值得肯定和表扬。就如何做好下一步工作以及充分利用好本次民主生活会成果，他提出了三点要求：一是要以更高的政治自觉，坚决做到“两个

维护”。要旗帜鲜明讲政治，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，聚焦央企使命责任，把总书记要求和党中央重大决策部署落实到促进企业改革发展的行动上。二是要以更有力的责任担当，确保公司稳定发展。要认真学习研究中国建材集团发展战略、目标任务，结合公司自身实际，找准工作落实的着力点，统筹抓好生产经营、项目建设、改革创新、管理提升、国际发展、党的建设等工作。三是要以更严实的标准，持续改进工作作风。要将作风建设当成一项系统工程，长效推进，认真贯彻落实中央政治局民主生活会对作风建设的精神，坚持在“常和长、严和实、深和细”上下功夫。坚持“20字”好干部标准，践行中国建材集团核心价值观和

行为准则，打造政治强、专业精、作风优的干部队伍。

乔光辉代表班子表态：一是要当好理论学习的表率，坚持把学习党的创新理论作为终身必修课。二是要当好“两个维护”的表率，坚持把政治建设摆在首位。三是要当好干事创业的表率，坚持经营高质量、创新高效率、管理高水平、党建高标准。四是要当好清正廉洁的表率，坚持从严从实，加强作风建设，以良好政治文化涵养风清气正的政治生态。



## 中复连众召开 2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议

■ 中复连众 张丹

2月25日，中复连众召开2021年党风廉政建设和反腐败工作会议，回顾总结2020年党风廉政建设和反腐败工作，安排部署2021年重点任务。公司党委书记、董事长乔光辉出席会议并讲话，党委委员、纪委书记张克勤作题为《聚焦主责主业 强化使命担当 以全面从严治党引领保障高质量发展》的工作报告，党委委员、总经理南洋主持会议。

乔光辉指出，2020年公司各级党组织深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实十九届



中央纪委四次全会和中国建材集团、中国建材股份、中国复材党风廉政建设和反腐败工作会议精

神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，努力克服新冠肺炎疫情带来的不

利影响，坚定不移落实全面从严治党，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续推动党风廉政建设和反腐败工作，为公司把握历史发展新机遇、取得改革发展新突破提供了坚强政治保障。

乔光辉强调，2021年公司各级党组织要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟全面从严治党首先要从政治上看科学内涵。要加强党的政治建设，提高政治站位；压实主体责任，扎实推进全面从严治党向纵深发展；牢记初心使命，全面推动企业高质量发展；持续深化巡视整改，扎实做好“后半篇文章”；严肃执纪问责，持续深化正风肃纪；落实“大监督”

工作机制，增强风险管理质效；加强队伍建设，提升纪检工作水平。

张克勤在报告中回顾总结2020年党风廉政建设和反腐败工作，对2021年重点工作任务作出部署。2020年，在上级纪委和公司党委的坚强领导和支持下，公司纪委切实加强党的政治建设，夯实纪检监察监督职责，扎实做好上级党委巡视整改监督，持续深化作风建设，加强廉洁风险防控，加大执纪问责力度，强化纪检队伍建设，纪检监察工作取得了一定成绩。张克勤强调，做好2021年公司党风廉政建设和反腐败工作，要强化政治监督，确保党中央重大决策部署落实到位；

完善监督体系，为精准监督提供保障；加强作风建设，营造风清气正的政治生态；强化自身建设，打造忠诚干净担当的纪检队伍。

会上，乔光辉代表公司党委与9家所属企业负责人签订2021年度《党风廉政建设一岗双责责任书》，公司本部中层干部、各所属企业领导班子签订《领导干部廉洁自律承诺书》。

按照疫情防控工作要求，本次会议采取现场+视频会议形式，设主会场1个，10个视频分会场。公司全级次领导班子成员、党委委员、纪委委员、中层及以上干部、党支部书记、纪检委员及党群、纪检、人事等部门人员共计113人参加。



## 中复连众举办三八节系列活动



### 中复连众本部

### 用鲜花和欢笑 致敬女性力量

■ 中复连众 王霞



“三八”国际妇女节来临之际，为了让广大女职工度过一个温馨有爱的节日，公司举办了插花和观影活动，并赠送节日礼物。

#### 插花活动

花卉是人类生活当中不可或缺的自然元素，在满足人们视觉享受的同时，也成为了一种情感的寄托。此次，公司邀请了专业

花艺师现场授课，既是教学，也是致敬。意在用鲜花表达公司对广大女职工的感谢，感谢她们积极发挥“半边天”作用，彰显女性力量，为公司发展做出贡献。

活动现场，色彩绚丽，花香四溢。花艺师对插花花材、色彩搭配等方面知识进行了专业讲解，并现场示范花卉剪裁和插花方法。

大家在花艺师的辅导下，认真修剪花材，按步骤有层次地进行着，完成了一件件风格迥异、别致美丽的花艺作品。

#### 观影活动

公司为大家挑选了最近大热的喜剧片《你好，李焕英》，影片中能干有想法的女儿总想有个“大出息”，让默默付出却又刀

子嘴豆腐心的母亲高兴。观影的女职工们一边笑到捧腹，一边又哭到凝噎。但其实，不是非要功成名就才称得上“大出息”。

作为女性，可以为大梦想奋斗，也可以为小幸福努力。工作时，她们通过提升自己的能力彰显职场女性魅力；养育孩子时，她们

用正确的三观引导孩子的成长；操持家庭时，她们用坚韧的品格塑造向往的生活；孝顺父母时，她们用实际行动慰藉父母的思念。

“中华儿女多奇志”，正如总书记所说“在中国人民追求美好生活的过程中，每一位妇女都有人生出彩和梦想成真的机会。”

多年来，公司多名女职工获得省市级“三八红旗手”“巾帼标兵”等称号，多个部门获得省市级“巾帼文明岗”“巾帼标兵岗”等称号，多组家庭获得市级“好家风家庭”“五好家庭”等称号……她们做的每一件事，都足够有“出息”、有意义。

## 中复连众（包头）公司

### 品韵茶香 做气质女神

■ 中复连众（包头）公司 柏玉婷

茶艺起源于中国，是一门经过岁月沉淀极具浓厚中国特色的传统文化。3月6日，中复连众（包头）公司工会委员会为公司全体女职工带来了一场优雅娴静的茶艺体验。

会场上乐声悠扬、茶香悠远，茶艺老师开始茶艺展示，讲解了中国茶文化的历史渊源，茶的益处，茶的礼节，品茶文化，以及选茗、择水、认识茶具以及女性



得体的待人接物方式和优雅的仪态步履等等。温杯洁具，洗茶，出汤，均匀茶汤，品茗，整个品茶过程，意蕴丰足。

传统茶文化悠远深厚的历史让在场的女职工听得津津有味，大家纷纷加入其中，盈盈茶香在杯中穿梭流转，整个茶室萦绕着愉悦典雅的气氛。通过此次活动，不仅让女职工们学习了中国茶艺，更感受到了传统文化的魅力。

## 中复连众（哈密）公司

### “学党史 颂党恩 办实事” 巾帼演讲比赛

■ 中复连众（哈密）公司 刘倩倩

在献礼中国共产党百年华诞重大时刻，为深入学习贯彻习近平总书记关于学习党史的重要指

示及在党史学习教育动员大会重要讲话精神，引领广大妇女群众坚定不移听党话、感党恩、跟党

走。3月8日，中复连众（哈密）公司举办了“学党史、颂党恩、办实事”巾帼演讲比赛活动。

## 中复连众（酒泉）公司 与健康为伴 携美丽同行

■ 中复连众（酒泉）公司 马丽

为团结动员女职工，坚定信心，充分调动公司女职工工作积极性，让全体女员工过一个健康、和谐、快乐的节日。3月8日，中复连众（酒泉）公司工会委员会组织全体女职工开展了“三八”妇女节系列活动。

### 健康讲座

公司聘请了高级心理咨询师，为全体女职工做情绪管理、交往沟通等方面的专题讲座，通过现场模拟情景、困惑交流、经验分享，使广大女职工掌握沟通技巧，学会控制情绪。



### 蛋糕烘焙

对于女职工来说，蛋糕烘焙是一项全新的挑战，为解锁新技

能，在专业的烘焙师的指导和示范下，大家跃跃欲试、各自分工，紧锣密鼓地进行着，蛋糕粉层、打奶油、裱花、装饰……经过近2个小时的制作，一个个饱含爱意和甜蜜的蛋糕呈现在眼前。

此次活动，表达了中复连众（酒泉）公司对女职工的节日祝福，同时为女职工提供了一个互相沟通交流的平台，增强了女职工的凝聚力，激励大家以更加饱满地热情、最佳的工作状态投入到工作中，传承“巾帼”精神，发扬新时代女性风采。

## 中复连众（安阳）公司 亲近大自然 悦享“莓”好生活

■ 中复连众（安阳）公司 徐娟

3月8日，公司组织女职工们走进草莓园开展“亲近大自然悦享‘莓’好生活”的采摘活动。

在草莓园管理人员的指导下，采摘活动有序进行着。满棚的清甜香气，绿叶衬托下红彤彤的草莓，让人流连忘返。

大家迅速行动起来，撸起袖子寻找自己心仪的目标果实，享受着泥土和草莓的芬芳，品尝着



亲手采摘的劳动果实，言语欢笑间流淌着舒适与惬意。

中复连众（安阳）公司工会是一个年轻的基层组织，但是对于员工的权益和福利却异常重视，此次组织开展的活动正是和谐企业文化，彰显人文关怀的体现。女职工们纷纷表示非常感谢公司及工会给予的关心，在感动的同时感受到了大家庭的温暖。



## 中复连众吴春桃荣获“连云港市五一巾帼标兵”荣誉称号

■ 中复连众 张丹

3月5日上午，连云港市总工会召开全市女职工纪念“三八”国际劳动妇女节111周年大会，会议表彰了“连云港市五一巾帼标兵岗”“连云港市五一巾帼标兵”、“连云港市优秀女职工工作者”荣誉获得者。中复连众吴春桃荣获“连云港市五一巾帼标兵”荣誉称号。

吴春桃，女，1974年2月出

生，中共党员，玻璃钢手糊操作高级工，2007年5月入职中复连众，现为制品一车间管件D班班长。入职以来，吴春桃始终扎根生产一线，爱岗敬业、积极进取，凭借肯学苦干的精神逐步成长为玻璃钢手糊能手，先后在公司技能竞赛中获得第一、三名，于2009年被选为管件D班班长，2011年被评为公司“先进个人”。

在做好本职工作的同时，她积极开展班组内部“传帮带”工作，通过技术攻关、技能比拼等方式，不断提高班组员工操作技能，2014年其所在班组被中国建材集团授予“吴春桃管件工作室”。同时作为一名党员，她凡事想在前、干在前，处处发挥模范带头作用，2018年被中国建材集团授予“党员先锋岗”荣誉称号。

## 中复连众（包头）公司举办系列团建活动

■ 中复连众（包头）公司 柏玉婷

新年伊始，中复连众（包头）复合材料有限公司党支部联合工会举办以“风雨同舟、荣辱与共、齐心协力、共创辉煌”为主题的团建活动。公司党支部书记、副总经理张健康，班组长以上管理人员、全体党员、在岗职工共120余人参加。

本次活动主要包括趣味运动会、技能比武、贺新年等环节。

趣味运动会环节，大家开展了拔河比赛、拥挤的公交车、珠行万里等活动，现场激情如火，大家温馨互助、默契配合，充分



发挥团队协作精神，出色地完成各项任务。

技能比武环节，行车操作岗位开展实操比武，用行动证明了“效率提升、效益挖潜、质量改进、能力建设”已深入人心，

有效激发了大家提升工作技能和劳动积极性的热情。

贺新年环节，公司全体女职工为大家包饺子，喜悦和兴奋之情溢于言表。俗话说“上马饺子下马面”，相信吃了这顿上马饺子，大家定能打下一座又一座生产小高峰。

通过系列主题团建活动，增强了职工凝聚力，提升了团队向心力。面向2021，中复连众（包头）公司将以“经营高质量、创新高效率、管理高水平、党建高标准”为指导，扬帆起航、再创辉煌。



# 人物

## Character

有意义、同温暖，连众人这样“就地过年”

## 有意义、同温暖，连众人这样“就地过年”



■ 中复连众 杨林 / 侯永昌 / 韩刚  
中复科金 史晓飞  
玉溪公司 陈俐杉  
酒泉公司 马丽  
哈密公司 刘倩倩  
包头公司 任昌龙  
安阳公司 徐娟

2021年春节，全国多地倡议“就地过年”。每逢佳节倍思亲，在外奔忙一年，阖家团圆是许多人难以割舍的念想，但为了疫情防控，不少人放弃了与家人团聚的机会。面对这样的付出与贡献，中复连众不止于“倡议”、更拿出实招，帮助就地过年人员解决现实难题，确保留下来的人员能够踏踏实实地过好年。

### ◆ 响应号召不返乡

为减少疫情传播风险，切实保障人民群众生命安全和身体健康，中复连众认真贯彻落实党中央、国务院、中国建材集团和地方政府关于疫情防控工作的工作要求和部署，根据《关于做好人民群众就地过年服务保障工作的通知》要求，迅速动员引导外省籍员工留在工作地过节，积极做好员工工作和生活保障安排。经宣传倡导，全级次公司有112名外省籍员工响应号召不返乡。

春节前，中复连众第一时间

下发疫情防控通知，全面摸排全级次公司外省籍员工，并确认他们的家庭地址所在地均为低风险区；全级次摸排春节期间本部门（单位）人员实际跨省出行情况，关心了解健康情况、地方防控情况和返程时间，提前验证行程卡和健康码，提醒按需配合核酸检测等。中复科金召开节前专题疫情防控会议，提醒大家增强疫情防控意识，遵守各项防控规定，严格个人防护措施，巩固来之不易的疫情防控成果。

为妥善安排好不返乡人员的工作和休息时间，通过合理安排生产稳岗留工，坚持正常运转，公司本部共912名员工根据值班和生产安排，放弃休息开展工作，同时行政部积极对接当地政府了解惠企政策。

### ◆ 坚守岗位有意义

2020年初突如其来的疫情，让大家更加意识到“原来春节万家团圆的背后，是无数人坚守岗

位的温暖守护”。对于2021年春节选择就地过年，大家纷纷表示，我们要积极响应党和国家的号召，既是为了打好抗疫阻击战，也是为了弥补不能在疫情一线战场冲锋陷阵的责任与担当。

春节期间，中复连众管罐事业部17名客服人员留在了项目现场。其中，有9人在浙石化DN2200-2600埋地管道（二期）安装项目上，有5人在浙石化杭州水务海水淡化二期工艺管道安装项目上，有3人在浙石化硫酸装置（二期）工艺管道安装项目上。谈及感受，大家都觉得“没啥，坚守岗位，特别有意义”。

为了让员工过一个安定祥和的春节，中复连众（酒泉）公司负责人张晓雨，节前带领各部门负责人排查安全隐患、检查设备、关闭非必要能源，是最后一个离去的身影。提前对各部门作出工作安排，为班组长以上人员召开收心会，是节后第一个上班的身影。这个春节他选择就地过年，“单

位万一有事，我可以随时去”。

2021年是海上风电抢装的关键一年，中复连众连云港叶片五分厂积极打造“两海标杆工厂”。大年初三，五分厂就点燃了开工鞭炮，生产车间进入运转状态。伴随着开工，五分厂组织召开动员大会，从一线员工、车间班组长，到工段长、工厂负责人等全部到岗，大家迅速从节日的氛围中走出来，投入到紧张的生产工作中。

### 就地过年情亦浓

响应号召就地过年是一种付出、一份担当，更是一片爱国心。就地过年，变的是地方，不变的是温情。尽管思念的距离远了，但欢乐的气氛仍在，公司提出了食宿保障、出行需求、文化娱乐等一揽子计划，通过暖心举措营造家的氛围和年的味道，让就地过年的人心更近、情更浓。

当听到“就地过年，住宿成了问题”“饭店不营业的那几天，最愁的就是吃饭问题”这些心声时，公司快速反应，为就地过年人员提供住宿，添置床垫、棉被等日用品；并安排本部及分子公司食堂加班，为住在宿舍的员工提供过年送餐服务，年三十、初一、初二等每天都把热腾腾的饺子和饭菜送到他们手里。与此同时，公司及时对接当地就地过年惠民举措，积极宣传就地过年的惠民活动，通过赠送足额手机流量、影剧院实行半价优惠、景区免门票游览等方式，丰富员工春节期间文化生活，让大家感受到浓厚的关怀和关爱。

节前，中复连众（玉溪）公司组织召开茶话会，开展了许多有趣的互动活动和团队小游戏。茶话会上大家畅所欲言促进沟通交流，游戏互动环节大家团结协作增强凝聚力，活动最后还为每位人员赠送了纪念品，提前送出了新春祝福。中复连众（安阳）公司为了让15名留安外地员工舒心过年，邀请厨师烹制了当地特色年夜饭，额外准备了年货大礼包，全力做好生活物资保障，大家聚在一起享受特色美食，感受着公司这个“家”带来的温暖和欢乐。

### 此外，我们还收到了一些就地过年人员的心声和祝福：

**朱孔兵：**“我家在江苏连云港，春节期间选择留守玉溪公司值班。虽然这个特殊的日子未能与家人团聚，但是公司设身处地的为我们考虑，提前准备好防疫包（口罩、体温计、创可贴、剪刀、除菌免洗手液等）非常实用；同班的同事知道我没能回家过年，热情地邀请我到同事家里共度春节，品尝当地特色年夜饭，体验不一样的风情习俗。人虽远离家乡，但是收获一群像家人一样温暖的同事朋友。”

**李如龙：**“我家在江苏连云港，春节期间留守玉溪公司值班啦！感谢公司工会派发的提货券，让我们可以提前备好所需年货；我们还免费领取了春节假期的10G流量，即使值班也可以收看《春节联欢晚会》，感受春节的欢乐。”

**许冬明：**“我家在江苏连云港，

往年都是携家人回老家一起度过春节，今年响应号召留在玉溪过节，春节期间我们领取了电影券，我与家人一起观看了多场春节档期热映电影。当地政府为省外人员规划县城游玩的攻略建议，景区景点、公交出行都免费，让我这样的省外人员倍感温暖。”

**周兵：**“我家在河北张家口，因为疫情，今年春节我在包头就地过年，感谢老婆和孩子的理解与支持，我会照顾好自己，你们也一定要保重身体，新的一年，祝你们身体健康，开开心心，儿子学业有成。”

**杨立江：**“我家在甘肃酒泉，春节期间留在包头过年。每逢佳节倍思亲，今年因为疫情不能回家过年，想对老家的父母说：身体健康，万事如意。”

**周利霞：**“我家在甘肃定西，因疫情选择留在哈密过年，但除夕还是要和家人在线上不打折扣地进行到底的，无论是一个人还是一个小家，用视频的方式向家人拜年，喜气洋洋，问候致意，新的一年，家人安康，生活越来越牛！”

凝聚能量，当不计微小。一场疫情，不仅考验一个国家的综合国力，还可以展现每个人的微小能量。与大多数人一样，2021年的春节对就地过年的连众人来说已算特殊，在乡情浓重、倍加思亲的连众人看来，虽然没能回去过年，却可以为疫情防控贡献一份力，是更值得骄傲的事情。总之一句话：“就地过年，挺好。”



# 普法

Popularize Law

网络并非法外之地，发表言论需谨慎！

## 网络并非法外之地，发表言论需谨慎！

■ 中复连众 刘婷婷



新闻中我们经常看到，有人因诋毁戍边英烈被抓，有人因散布疫情谣言被行拘，他们的共性是在网络上肆无忌惮发表不当言论，以为网络是庇护所，无视言论自由的边界。

有时，在每个人身边就潜藏着网络传播不当言论的风险，比如开开心心建了个微信群，有人却在群里转发小视频和不实的表述，顺便发几句不满甚至辱骂话语；离职不开心，发抖音恶意指黑所在单位；闲来无事在朋友圈恶搞他人照片或曝光他人隐私等等，这些行为都可能会导致民事责任、行政责任甚至刑事责任，除此还可能受到党纪处分。

**一、网络不当言论或构成侵犯名誉权，承担民事责任**

网上公布他人隐私、散布谣言涉嫌侵犯他人的名誉权或者侵犯法人商誉的，依据我国民法典规定，承担停止侵害、恢复名誉、消除影响、赔礼道歉及赔偿损失的责任。

很多人在电视剧《精英律师》中留意到演员靳东的台词提到“影射型言论”，现实案例有“快手APP”主播李久战在直播中以“仓鼠”指代主播辛巴，大量使用侮辱性语言进行攻击，被主播辛巴以“影射型言论”侵犯名誉权为由起诉至广州互联网法院，法院判决主播李久战向主播辛巴赔礼道歉并赔偿2万元，二审维持原判。

**二、扰乱公共秩序或侮辱、诽谤他人等，尚不构成犯罪的，**

**承担行政责任**

散布谣言，谎报险情、疫情、警情或者以其他方法故意扰乱公共秩序的，或者公然侮辱他人或者捏造事实诽谤他人的，尚不构成犯罪的，依据《中华人民共和国治安管理处罚法》第四十二条等规定给予拘留、罚款等行政处罚。

**三、发表不良言论，构成犯罪的，追究刑事责任**

（一）诽谤信息被转发500次构成“网络诽谤”罪

量刑按照【侮辱罪、诽谤罪】条款：以暴力或者其他方法公然侮辱他人或者捏造事实诽谤他人，情节严重的，处三年以下有期徒刑、拘役、管制或者剥夺政治权利。

《网络诽谤适用法律解释》

规定，具有以下情形之一的，应当认定为“情节严重”：同一诽谤信息实际被点击、浏览次数达到五千次以上，或者被转发次数达到五百次以上的；造成被害人或者其近亲属精神失常、自残、自杀等严重后果的；二年内曾因诽谤受过行政处罚，又诽谤他人的；其他情节严重的情形。

### （二）网上散布谣言起哄闹事可追究寻衅滋事罪

在网上辱骂、恐吓他人、利用信息网络恶意编造、散布虚假信息，起哄闹事，造成社会公共秩序严重混乱的行为，根据我国刑法第二百九十三条规定，构成寻衅滋事罪。

### （三）传播恐怖信息的涉嫌编造、故意传播虚假恐怖信息罪

编造爆炸威胁、生化威胁、放射威胁等恐怖信息，或者明知是编造的恐怖信息而故意传播，严重扰乱社会秩序的，处五年以下有期徒刑、拘役或者管制；造成严重后果的，处五年以上有期徒刑。

除此之外，有人为了行业或兴趣交流组建微信群，而有的微信群中却是鱼龙混杂，经常有人发布不当政治言论，或者是抹黑党和国家形象的视频等内容，对此群主若总放任不管，如果群主是党员或者公职人员，出现影响就很有可能会受到党纪处分。

一则关于“微信群内不当言论群主被拘留”的小案例：

某市部分人员违反国家法律法规，利用微信群非法传播请愿

书，擅自上街游行，聚集请愿等方式，要求政府停止引进奥古斯特项目，扰乱社会公共秩序，造成了严重社会影响。此事件中被给予党政纪处分9人，诫勉谈话5人，批评教育40人。其中微信群群主彭某系潜江市房地产管理监察大队工作人员，作为微信群群主，彭云对群员转发请愿书、发表不当言论的行为没有制止，对其妻发布游行视频、评论的行为没有制止和正面引导，还回复煽动性言论，构成违反政治纪律错误，受到诫勉谈话处理。

《互联网群组信息服务管理规定》要求，互联网群组建立者、管理者应当履行群组管理责任，即“谁建群谁负责”“谁管理谁负责”，规范群组网络行为和信息发布，群组成员在参与群组信

息交流时，应当遵守相关法律法规，文明互动、理性表达。

当然，这个规定并不是把所有的责任都推到群主身上，主要要求群主对群里发布的信息承担起必要的管理责任。一般来说，如果群主没有维护好公共秩序，例如对群内成员的违法信息没有及时清除，则可能被行政主管部门要求整改，或者因整改不力而被叫停群组服务。群主只有在群内违法信息造成了严重的危害后果并且自己有故意或者重大过失的情况下，才会被追究相应的法律责任。

总之，网络是一个公共空间，还需要大家一起维护，不管是在微信、微博、贴吧还是抖音等短视频APP或其他一切网络平台，**我们都要谨记以下几点：**

1. 政治敏感话题不发；
2. 不信谣不传谣；
3. 内部资料不外发；
4. 涉黄、涉毒、涉爆等不发；
5. 有关港澳台新闻在官方网站未发布前不发；
6. 军事资料不发；
7. 有关涉及国家机密文件不发；
8. 来源不明的疑似伪造的黑警辱警的小视频不发；
9. 其他违反相关法律法规的信息不发。

在新媒体时代，通过互联网、手机、电脑等，可以实现对绝大多数不特定受众的传播，每个人

都有“麦克风”，每个人都是新闻人，这同时每个人也要提高法律意识，保持高度网络自律。



# 悦享

## Enjoy

- 有能力管好自己的人，才能成为好的管理者
- 如何做一个自律的人？这4本书帮你寻找答案



彼得·德鲁克《自我管理》读后感

## 有能力管好自己的人，才能成为好的管理者

■ 中复连众 李刚

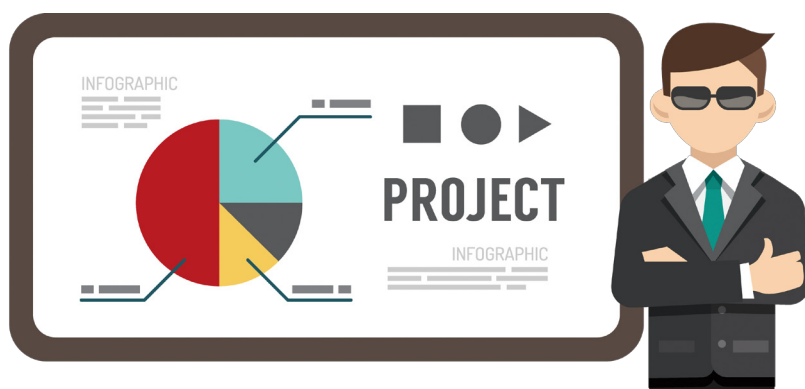
很多管理学的知识读起来不免枯燥乏味，但德鲁克的理论很实在，有阅读快感，通常让人醍醐灌顶，可以开阔的视野和眼界。如：《卓有成效的管理者》《管理的实践》《21 世纪的管理挑战》等等。《哈佛商业评论》史上最佳文章——彼得·德鲁克《自我管理》，这篇文章出自德鲁克的《21 世纪的管理挑战》一书，其中第六章叫《自我管理》，这一章的影响力一直很大。李嘉诚说，很多人的生活状况不理想或人生失败事业无成，本质上都是自我管理失败说造成的。学会自我管理，是人生必修课。让我们跟随管理大师德鲁克先生，重新认识自己，做好自我管理。

德鲁克在《自我管理》文章中，提到了几个关键的问题在此剖析，以分享给大家。

### 1. 我的优势是什么？

多数人认为知道自己擅长什么，通常的情况是并不知道自己擅长什么。德鲁克指出，一个人要想有所作为，只能靠发挥优势。但是，如何才能发现自己的优势呢？德鲁克提供了一个方法，就是回馈分析法，而且说这是发现自我优势的唯一方法。

回馈分析法：每当你做重要



决定或采取重要行动时，写下你期望发生的事情。9 或 12 个月以后，将实际结果与你的期望做对比。只要始终如一地运用这个方法，你就可以在很短的时间内，也许只是两三年，发现你的优势所在。

在做完回馈分析法确定你的优势之后，你要做三件事：第一件事是专注于你的优势，在能让你发挥优势、创造成果的地方工作。第二件事是不断强化你的优势。第三件事是看看哪些方面因为恃才傲物而造成了无能和无知，然后想办法克服。

### 2. 我是如何做事的？

德鲁克说，我们当中的多数人不知道，不同的人做事的方式是不同的。一个人做事的方式是独特的，这是由性格决定的，一个人的工作方式是固定的，一个

人做事的方式可以略有调整，但不可能完全改变。有太多人在用不适合自己的方式工作。

人的做事方式有哪些呢？如何才能理清自己的做事方式呢？要弄清楚这个问题，可以从下面几个方面入手：首先，区分我们是阅读型和倾听型；其次，区分“我是如何学习的”。

如何区分阅读型和倾听型。我们通常是其中一个，很少有人两者兼有。德鲁克举了例子来说明何谓阅读型，何谓倾听型。

艾森豪威尔在当盟军统帅时，一直是新闻界的宠儿，不管被问到什么问题，都能掌控全局，能用两三句话简洁说明。但是 10 年后，当艾森豪威尔当上总统之后，记者们却抱怨他对问题的回答话不对题，语无伦次。这中间发生了什么事吗？因为艾森豪威尔是

阅读型，在他当统帅时，每次记者会，他的助手都会提前收集记者们的问题，并以书面形式提交给艾森豪威尔。但是等他当上总统之后，他仿效前任罗斯福、杜鲁门（两位倾听型的总统）召开畅所欲言的记者会，可是他连记者们的问题都听不清楚，当然也不会有卓越的表现。

我感觉我自己是阅读型，我可以在充分的准备下，探讨非常高深的问题。但是我在会议中或者面对面的交谈中通常表现不佳。培训讲课也是，我是有课件的，而且课件准备越充分，讲得越好，如果让我临场发挥，我也需要提前打好腹稿，这是挺有意思的一件事，不然我就会语无伦次。

如何学习？学习方式有六七种之多，比如通过倾听、阅读、写作、大量的笔记来学习，通过实干、交流来学习。按照适合自己的方式学习是发挥才干的关键。只有提升自己的学习力，才能更好地满足岗位胜任力；只有提升自己的学习力，才能更好地发挥岗位创造力。

### 3. 我的价值观是什么？

德鲁克说到，如果一个人要想在组织中有所作为，其价值观就必须与组织的价值观相容。两者的价值观不需要完全吻合，但必须接近到可以共存的程度。否则，这个人不但会备感挫折，还会一事无成。价值观让你决定你要做什么事，这是终极试金石。

企业的价值观是无私的，个人的价值观是自私的，利己利他

要统一，要相容共存，这也需要企业建立互惠双赢体系。

价值观同样会影响公司的战略。比如，我目前所在的中国建材集团是一个多元化的集团公司，之前的战略是通过并购达到快速发展。当中国建材集团和中国中材集团整合之后，现在的战略趋向保守，强调稳健。

### 4. 我归属何方？

德鲁克说，当人们弄清楚个人优势、工作方式以及价值观以上三个问题，他们就能够决定自己的事业归属。德鲁克说，成功的事业不是计划出来的，当人们了解自己的优势、工作方式和价值观并准备好拥抱机会时，事业就会自然而然地发展。知道自己归属于何处，就能够使一个勤奋、有能力但原本表现平平的普通人变成出类拔萃的工作能手。

### 5. 我能贡献什么？

综观人类的发展史，绝大多数人永远都不需要提出这样一个问题：我该做出什么贡献？因为他们该做出什么贡献是由别人告知的，他们的任务或是由工作本身决定的，例如农民或工匠的任务。以前的人大多都处于从属地位，别人吩咐他们做什么，就做什么，这被认为是理所当然的。但是目前的时代是空前发展的时代、快速变化的时代，同时也是世事多变、生存竞争、机会众多的时代，面对当前形势，我们能贡献什么？要回答这个问题，必须考虑三个不同的因素：当前形势的要求是什么？鉴于我的长处、

我的工作方式以及我的价值观，我怎样才能对需要完成的任务做出最大贡献？最后，必须取得什么结果才能产生重要影响？

德鲁克说，把眼光放得太远是不大可能的，甚至不是特别有效。一般来说，一项计划的时间跨度如果超过了18个月，就很难做到明确和具体。因此，我们为获得有效结果目标，必须对几个方面进行权衡。首先，这些结果目标应该也是比较难实现的，但是经过努力能够实现的——用当前的一个时髦词说，就是要有“张力”。设定一个不能实现的目标，根本不能叫雄心勃勃，简直就是愚蠢。其次，这些结果目标应该富有意义，要能够产生一定影响。最后，结果目标应该明显可见，如果可能的话，还应当能够衡量。确定了要实现的结果目标之后，接着就可以制订行动方针：做什么，从何处着手，如何开始，目标是什么，在多长时间内完成——这就是SMART原则。

要实现自我管理，要想卓有成效，首先需要建立良好的人际关系，你就必须知道且利用共事者的长处、工作方式和价值观。另外需要建立畅通的沟通渠道，组织已不再建立在强权的基础上，而是建立在信任的基础上。人与人之间相互信任，不一定意味着他们彼此喜欢对方，而是意味着彼此了解。管理不是控制，而是释放，真正好的管理是释放人性中本来就有的善意。



## 如何做一个自律的人？这4本书帮你寻找答案

健身卡办了完全不去，碎片时间都在刷手机，说好了的年终目标几乎都没完成？自律的人生这么难做到吗？4本自律好书，从思维上帮你拓宽对自我管理的认知，还有一些实操好技巧看完或许就能用上。

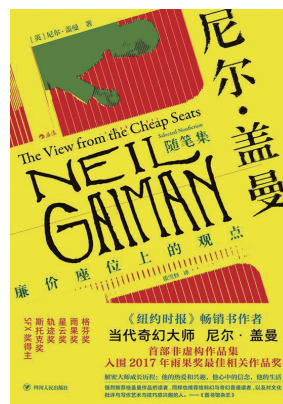
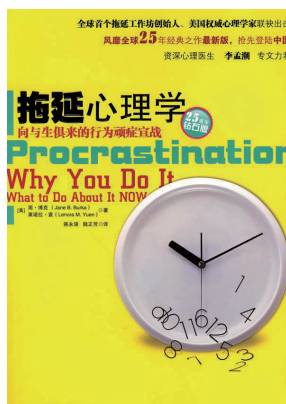
《掌控习惯》美国著名习惯研究专家、习惯学院创始人詹姆斯·克莱尔根据习惯形成的4个步骤，总结了相对应的培养习惯的4大定律：让它显而易见；让它有吸引力；让它简便易行；让它令人愉悦。本书通过4大定律、56个具体案例，帮助你快速养成良好的习惯，同时利用这4大定律的反面，可以帮助你戒除不良的习惯。

《拖延心理学》的两位作者简·博克、莱诺拉·袁基于他们倍

受好评和极具开创性的拖延工作坊和从众多心理咨询领域中汲取的丰富理论和经验，对拖延作了一次仔细、详尽、有时也颇为幽默的探索。书中提供的方案极为实用并经过实践的检验。

《明年更年轻》的核心理念是运动虽然不能让人永葆青春，但是它可以让人50-85岁的人的身体质量保持在50多岁，以便提高晚年的生活质量(41%的生命长度)。而本书则是它的配套训练手册。

《尼尔·盖曼随笔集》作者谈到了他年少时代点燃写作的热情，这种热情时至今日仍在他心中燃烧；谈到了他尊敬与热爱的作家的生活、文学类型与个性、图书馆与书店；谈到了他如何以及为什么写作，读者如何以及为什么阅读，为什么所有这些东西至关重要。这既是一位风趣且谦逊的读者对幻想艺术的深度鉴赏，也是属于这个时代伟大的思想家、造词匠、白日梦想家的心灵自白。





中国建材

连云港中复连众复合材料集团有限公司

Lianyungang Zhongfu Lianzhong Composites Group Co.,Ltd.